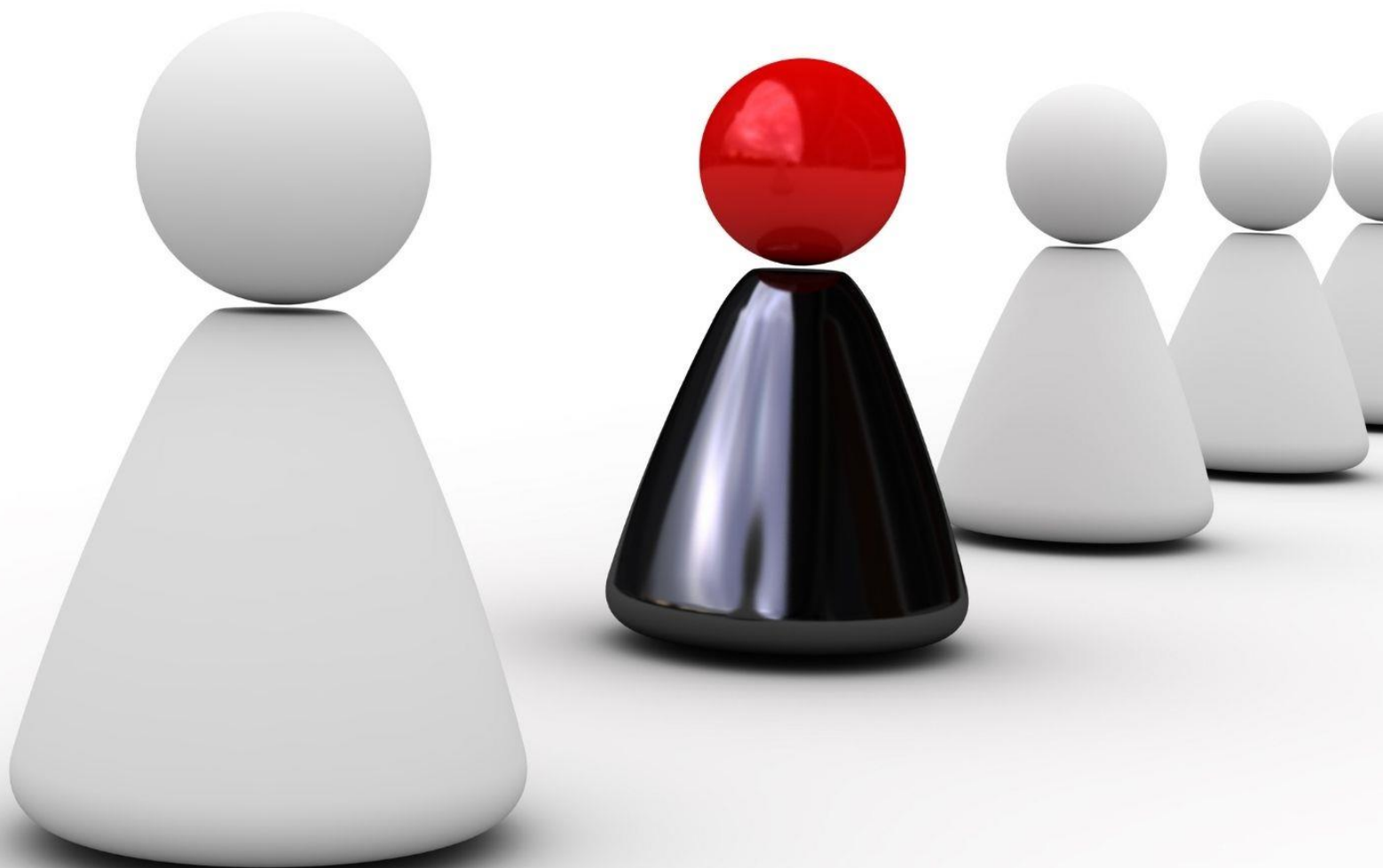


OS 9 TIPOS DE PERSONALIDADES



Os 9 Tipos de Personalidade

**Oferecido por:
Marketing Digital Top**

Termos e Condições

Aviso Legal

O escritor esforçou-se para ser tão exato e completo quanto possível na criação deste relatório, em todo o caso ele não garante em qualquer altura o conteúdo descrito devido às mudanças rápidas que existem na internet.

Apesar de se ter feito todas as tentativas de se verificar toda a informação nesta publicação, o editor não assume qualquer responsabilidade por erros, omissões ou interpretações erradas deste livro. Quaisquer referências a pessoas específicas, organizações não são intencionais.

Nos livros de conselhos práticos, tal como na vida, não existem garantias para um rendimento. Os leitores são avisados de fazer o seu próprio julgamento sobre as suas circunstâncias e agir de acordo com isso.

Este livro não tem a intenção de ser usado como conselheiro legal, de negócios ou financeiro. Todos os leitores são aconselhados a procurar serviços de profissionais competentes nos campos legais, de negócios e finanças.

SUMÁRIO

PREFÁCIO	4
Capítulo 1: Compreendendo a personalidade do controlador	7
Capítulo 2: Compreendendo a personalidade do promotor	14
Capítulo 3: Compreendendo a personalidade do analisador	21
Capítulo 4: Compreendendo a personalidade do apoiador	27
Capítulo 5: Entendendo a Personalidade Promotora / Apoiadora	33
Capítulo 6: Compreendendo a personalidade do promotor / controlador	38
Capítulo 7: Compreendendo a personalidade do controlador / analisador	44
Capítulo 8: Compreendendo a personalidade do analisador / suporte	50
Capítulo 9: Compreendendo a personalidade cêntrica	55
Conclusão	59

PREFÁCIO

Nós somos todos diferentes! Você sabe que não precisa ser um cientista de foguetes para saber disso. No entanto, quando se trata de lidar com pessoas que não têm a mesma personalidade que a sua, como você reagiria?

Só porque você é um coringa, isso não significa que você pode fazer rir o CEO de uma empresa multinacional. Só porque você é apaixonado por pessoas, isso não significa que seu chefe pensa da mesma maneira que você. Só porque você não quer magoar a sua melhor amiga, isso não significa que você deve ocultar dela as informações desagradáveis (sendo traídas pelo namorado).

Quando eu trabalhava em uma joalheria, não fazia ideia do que havia de errado com meu chefe, que ele continuava pressionando o limite de seus empregadores para trabalhar horas extras. Quando isso aconteceu, algumas equipes começaram a reclamar e não reclamar o tempo suficiente para passar com suas famílias ou entes queridos. Para essas equipes, o relacionamento com seus entes queridos significa muito para eles.

Por outro lado, meu chefe teve uma ideia totalmente diferente sobre todo o incidente. Havia apenas uma coisa em sua mente: entregar a promessa, os melhores produtos e o excelente serviço ao seu grande cliente.

Não é difícil entender por que ele continuou empurrando as equipes ao limite. Não importa o que seja necessário, sua prioridade é manter seus negócios no topo da indústria.

Demorei um pouco para entender isso.

Neste e-book, você aprenderá e entenderá muito mais sobre os diferentes tipos de personalidades. Embora todos sejam únicos, geralmente você pode agrupá-los em 9 tipos: Controlador, promotor, analisador, suporte, controlador / analisador, promotor / controlador, suporte do promotor, analisador de suporte e centrador.

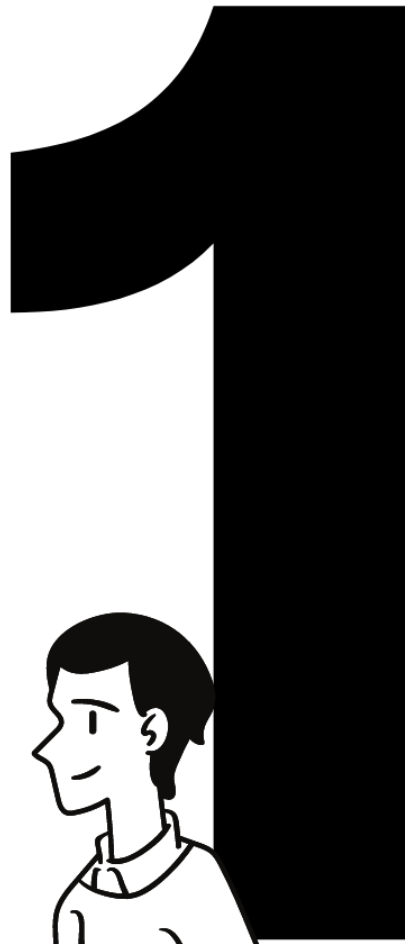
Não se preocupe se você não souber o que esses termos significam. Enquanto você viaja

Juntamente com este e-book, você se familiarizará com essas personalidades e seus benefícios?

Compreenda-os melhor e saiba como lidar com eles de maneira eficaz.

Cada tipo de personalidade será discutido em suas áreas de atributos, pontos fortes, pontos fracos e a maneira correta de lidar com eles. Você está pronto?

Ótimo! Bem-vindo ao cofre da personalidade!



CAPÍTULO 1: COMPREENDENDO A PERSONALIDADE DO CONTROLADOR

Você tem o que é preciso para ser um controlador? O que significa ter mentalidade e conduta do controlador? Não se assuste com o termo de controlador.

Ao aprender os atributos deste capítulo, você estará preparado para lidar com eles de forma eficaz.

Este capítulo fala sobre:

Os atributos da personalidade do controlador

Pontos fortes de um controlador

Como lidar com um controlador?

Nem todos gostamos dos termos dos controladores, mas você aprenderá exatamente por que precisa desses controladores na Terra para tornar o mundo um lugar melhor para se estar.

Os atributos da personalidade do controlador

Um controlador é geralmente alguém que toma a iniciativa de fazer as coisas naturalmente. Eles são os que não têm problemas com a

tomada de decisão. Essas pessoas parecem ser obstinadas, confiantes, capazes e eficientes.

Quando os controladores estão saindo com seus amigos, eles têm ideias das atividades. Eles decidirão onde serão os lugares e quem ficará encarregado de uma determinada tarefa. Quando um controlador está administrando sua própria empresa, ele sabe exatamente para qual direção seguir. Em uma família, se o marido é controlador, a esposa e os filhos não precisam se preocupar com nada, simplesmente porque o marido já tomou todas as decisões.

Este grupo de pessoas é muito orientado a tarefas. Sempre que uma tarefa é dada a eles, você pode ter certeza de que eles estão em boas mãos e saber que serão concluídos a tempo. O lema deles é este não importa o que for preciso, ele precisa ser feito.

E o lado sensível deles? Bem, se você é uma mulher e procura um cara sensível à nova era, os controladores vão decepcioná-lo.

Os controladores parecem insensíveis e as emoções normalmente não os afetam de forma alguma. Embora alguns de seus amigos nem se atrevam a confrontá-lo com seus erros, essas pessoas não têm problemas com isso.

Pontos fortes de um controlador

Faça as coisas: o desempenho de um controlador é sempre quase certo.

Não apenas eles fazem as coisas da maneira certa, mas também são rápidos e pontuais. Eles usarão todos os recursos disponíveis e a única coisa que desejam economizar é tempo. Mesmo o dinheiro não é grande coisa quando se trata de resolver problemas.

Permaneça calmo sob pressão: Você já viu pessoas que não podem trabalhar sob pressão? És um deles? Se você é, os controladores definitivamente podem ajudá-lo a superar se você modelar após o caráter deles. Eles permanecem calmos quando surgem problemas e ainda são capazes de tomar decisões racionais e sábias.

Inovador: Sim, eles são inovadores. Se você colocá-los no meio de uma selva, eles provavelmente serão os últimos a morrer de fome porque encontrarão várias maneiras de se manterem vivos.

Se você ouviu a Air Asia, uma companhia aérea doméstica econômica na Malásia, elas são muito boas em inovação. O CEO, Tony Fernandes, assumiu a diretoria da companhia aérea enquanto ela ainda estava perdendo dinheiro. No entanto, através de sua criatividade inovadora, ele conseguiu transformar as companhias aéreas.

Ele mudou todo o sistema de reservas para on-line e as vendas começaram a aumentar. Ele se expandiu e continua se expandindo desde então. Atualmente, eles não estão apenas roteando voos domésticos, mas também operando voos para outros países como Cingapura, Indonésia, Macau, Inglaterra, Austrália e Nova Zelândia.

Até a (Malaysia Airlines) não conseguiu acompanhar a competição.

Eu gosto do lema deles e é assim - Inovamos, outros imitam!

Liderança Reconhecida: Como os controladores são os que iniciam a partida, eles geralmente são reconhecidos por sua liderança e autoridades. Algumas pessoas os chamam de líder nato, mesmo muitos líderes são feitos.

Fraquezas de um controlador

Suporte fraco: um controlador geralmente é fraco no suporte. Em leigos termos, se você estiver procurando por incentivo ou apoio quando estiver emotivo, o controlador é provavelmente a última pessoa para quem você quer ir. Você provavelmente ouviria frases como "apenas encare", "consiga uma vida" ou

"Apenas siga em frente, qual é o grande problema" e estas são as palavras que você não deseja ouvir quando estiver deprimido.

Os relacionamentos podem não ser sua primeira prioridade: Embora muitos deles sejam casados e tenham filhos, para alguns controladores, os relacionamentos podem não ser sua primeira prioridade. Até eles podem se apresentar durante o passeio em família, mas as idéias corporais estão girando em suas cabeças a maior parte do tempo.

Negligencie os sentimentos dos outros: não se surpreenda se os controladores pressionarem, porque na mente deles, os resultados são tudo o que importa.

Você pode estar pensando em ter uma ótima noite com seus amigos e, ao mesmo tempo, seu chefe precisa que você faça horas extras para cumprir os prazos.

Como lidar com controladores?

Agora que você conhece os atributos, pontos fortes e fracos de um controlador e como você lida com eles?

Existem várias maneiras, mas, para os fins deste e-livro, compartilharei alguns pontos práticos para que você possa usá-los em momentos de necessidade.

Seja submisso: Submissão significa basicamente obedecer e fazer o que seu superior pede que você faça (dentro dos limites legais). Indo mais fundo, a submissão é mais do que apenas obediência e conduta. Se você pensar bem, a submissão ocorre quando há discordância.

Mesmo quando há momentos em que você não concorda com a ideia do seu chefe, você ainda precisa se submeter a ele. Se você nunca sabe, os chefes preferem os subordinados que se submetem a eles do que aqueles que são contra eles.

Saiba o que é melhor para eles: isso pode ser mais fácil para você agora, já que você já sabe o que eles têm em mente. Portanto, sempre que trabalhar com eles, você deve trabalhar pelo melhor interesse deles.

Sei que mencionamos sobre envio nos pontos anteriores, mas será possível que seu chefe implemente as ideias que você tem em mente? A resposta é um sim muito retumbante! É quando sua ideia é percebida como muito mais viável, eficaz e prática do que ideia do seu chefe.

Quando ele souber que suas ideias o ajudarão a alcançar os objetivos (que é ganhar muito dinheiro, marcar ou envolver na caridade)

Na empresa, ele não terá problemas em dizer "sim" às suas ideias propostas . É simplesmente para o bem da empresa.

Muitas pessoas no mundo acham difícil trabalhar com ou para quem tem personalidade de controlador. Bem, as coisas mudam quando você sabe o que elas pensam e o que é importante para elas. Quando você o faz, a unidade e a harmonia se estabelecem.

Você já se perguntou por que alguns de seus colegas obtêm favores de seus superiores? Eles apenas sabem como fazer seus chefes felizes.

Embora a maioria dos exemplos acima seja ilustrada no contexto de um emprego, você encontrará controladores entre seus amigos e familiares.

Eu acredito que você é capaz de identificá-los a partir de agora.



CAPÍTULO 2: COMPREENDENDO A PERSONALIDADE DO PROMOTOR

Você tem amigos extremamente expressivos? Eles gritarão de repente e tendem a ser as pessoas mais criativas que você pode encontrar na Terra. Eles são os promotores!

Este capítulo fala sobre:

Os atributos da personalidade do promotor

Pontos fortes de um promotor

Fraquezas de um promotor

Como lidar com um promotor?

Geralmente, é divertido ter um promotor no grupo, porque eles são os que mais nos divertem. Parece bom, mas isso também significa que algumas pessoas vão ficar irritadas simplesmente por causa de suas ações expressivas.

Os atributos da personalidade do promotor

Embora os controladores sejam os que tomam decisões para o grupo ou organizações, eles podem não ser os que recebem mais atenção. No momento em que a parte do planejamento é concluída, o trabalho dos controladores também é concluído.

Por outro lado, o promotor pode capturar a atenção do público com muita facilidade, simplesmente por causa de sua natureza promotora. Eles são expressivos, mantêm a multidão entretida, divulgam as piadas espontaneamente e capturam a atenção das pessoas presentes. As coisas que eles dizem nem precisam fazer sentido.

Eles parecem felizes, ativos, extrovertidos e amigáveis. Alguns podem até se perguntar por que conseguem falar e se expressar tão bem e, ao mesmo tempo, uma minoria o achará irritante. As pessoas geralmente gostam de ter promotores por perto, porque eles não são chatos e gentis.

Quem são os exemplos de um promotor?

The Mask (interpretado por Jim Carrey)

Buddy Love do filme Professor Maluquinho

Burro do Shrek

Sim, eu sei que eles são todos personagens fictícios, mas tenho certeza que você é capaz de dizer quem tem os atributos do promotor entre as pessoas ao seu redor.

Pontos fortes de um promotor

As pessoas apreciam sua presença: se há uma coisa certa sobre eles, tem que ser a alegria das pessoas ter promotores por perto.

Isso é algo que os controladores provavelmente precisam aprender a se adaptar, para serem mais pessoas, independentemente dos benefícios que obtemos.

Criativo e imaginativo: não apenas os promotores são capazes de falar sobre quase tudo na terra, mas também são capazes de imaginá-lo e expressá-lo de maneira muito dramática. Dessa forma, as pessoas sempre gostarão de ouvir suas histórias e condutas.

Bons iniciantes: Eles costumam se empolgar com novas tarefas e gostam de explorar coisas novas em suas vidas. Como resultado, eles são muito bons em obter boas impressões pelas coisas que fazem pelas primeiras vezes.

Cuide dos sentimentos dos outros: Mesmo sendo expressivos, eles ainda cuidam bem dos sentimentos dos outros. Eles nunca pressionam demais, mesmo quando brincam sobre as falhas da pessoa ao redor.

Fraquezas de um promotor

Impulsivo: Você ficará surpreso com a velocidade que eles agem e, às vezes, até impulsivamente. Mesmo sendo criativos e imaginativos, quando se trata de resolução de problemas, eles são bastante fracos.

Tudo o que eles querem é livre de estresse e, como resultado, tomam decisões impulsivas sem considerações racionais quando a pressão chega.

Não é um bom finalizador: devido à sua natureza curiosa, eles geralmente ficam entusiasmados com coisas ou tarefas novas.

Você os encontrará fazendo um excelente trabalho quando estão apenas começando e quando a rotina começar, você os encontrará se contentar com menos e não com melhor.

Eles podem agir de maneira dramática: haverá momentos em que eles agirão de maneira dramática a ponto de causar um choque. Eles fariam coisas tolas

outras pessoas não o fazem e o racionalismo não significa nada para elas.

Não prestando atenção aos detalhes: se você precisar deles para prestar atenção aos dados ou detalhes, sugiro que procure outra pessoa, porque ela realmente não tem interesse em detalhes. Eles adoram generalizar certas coisas e muitas vezes chegam à conclusão muito rapidamente.

Como lidar com um promotor?

Sempre existe uma maneira de domar o macaco, se você souber. Bem, talvez não tanto domar isso, mas se você souber os truques, isso ajudará

você se dá muito bem com os promotores. Por "muito bem", quero dizer que o momento pode ser compartilhado e desfrutado por ambas as partes.

Forneça soluções para eles: você não gostaria de entregar o trabalho a uma pessoa impulsiva quando se trata de resolver problemas. Os promotores podem não ser a melhor fonte para resolver problemas, eles são definitivamente uma grande ajuda quando se trata da implementação do plano.

Você ficará surpreso com a diversão da jornada com os promotores.

Eles querem reconhecimento: A melhor maneira de motivar os promotores é reconhecê-los. Eles gostam de ser reconhecidos pela contribuição que investiram. Por exemplo, se você elogia Dennis (um promotor) por fazer um ótimo trabalho na frente da multidão, ele se lembrará disso por um longo tempo e a melhor parte é que ele desejará trabalhar com você repetidamente.

Proteger o ego deles: Seja extremamente cuidadoso ao lidar com eles. Eles são supersensíveis ao ego deles e você deve tentar o seu melhor para proteger o ego deles. O melhor lugar para enfrentá-los é geralmente quando ninguém mais está por perto. Faça isso com sinceridade e honestidade.

Compartilhe sentimentos interpessoais com eles: Se você puder encontrar maneiras de ter um coração para conversar com eles, será ótimo. Mesmo a maioria deles é piada, eles também gostam desse tipo de conversa profunda com seus colegas. Mesmo sendo sempre expressivos, eles sabem o que deixar sair e o que não. Portanto, seus segredos estão sempre seguros com eles.

A linha inferior é esta. Os promotores devem ter espaço para se expressar. Às vezes, são muito difíceis de entender e, no entanto, tornam a jornada muito mais divertida e agradável. Elimine deles o

processo essencial de tomada de decisão. Eles não nascem para isso. No entanto, envolva-os na implementação e eles a tornarão agradável.



CAPÍTULO 3: COMPREENDENDO A PERSONALIDADE DO ANALISADOR

Você já conheceu alguém que lança um milhão de perguntas antes de pisar em um barco? Se você ainda não enfrentou o cenário semelhante acima, acabou de ter sua experiência com um analisador.

Este capítulo fala sobre:

Os atributos da personalidade do analisador

As forças de um analisador

Fraquezas de um analisador

Como lidar com um analisador?

Os analisadores geralmente são lentos e seguros. Você aprenderá exatamente o motivo das informações que vou compartilhar com você a partir da próxima página.

Os atributos da personalidade do analisador

Os analisadores são muito baseados em sentimentos. Na maioria das vezes, eles tomam decisões com base em seus sentimentos sobre segurança. Se houver algum sentimento de insegurança, o

processo levará ainda mais tempo, simplesmente porque eles precisam reunir mais dados para si ou para as situações.

Dados e análises são extremamente importantes para esse grupo de pessoas. Quando o problema surge, eles levam tempo para estudar, reunir dados e analisar a situação com quaisquer recursos disponíveis.

Não são apenas essenciais dados e fatos, opiniões e pensamentos das pessoas envolvidas.

Normalmente, os analisadores parecem muito acadêmicos e tendem a ser muito graves quando se trata de ambiente de trabalho. A conversa deles talvez se baseie em fatos, histórias ou ilustrações do passado.

Algumas pessoas podem achar que conversar com elas é entediante e, ao mesmo tempo, coisas que saem da boca são boas para serem usadas como conselhos.

Um dos exemplos comuns incluiria equipes de meia-idade que têm pouco interesse na mudança de cultura, especialmente na empresa. Eles estão confortáveis com o local em que estão atualmente e o risco não é algo que eles gostariam de fazer. Eles podem ser seguros, mas teimosos.

Pontos fortes de um analisador

Senso de segurança: Esta é provavelmente a principal preocupação deles. Suas decisões devem ser tomadas com base na segurança de todo o plano. Se o plano A não funcionar, o plano B deverá estar pronto para funcionar. Os dados e as análises que eles usam podem fazer com que o processo de solução de problemas seja implementado da maneira mais segura.

Sistemática: Eles amam sistemas e a rotina é definitivamente boa para eles. A razão é que eles gostam de fazer as coisas de uma maneira que pode ser seguida pela AZ, de preferência sem erros. Você ganhará seu favor se a solução que você fornecer puder ser feita sistematicamente.

Gerenciamento de riscos: o gerenciamento de riscos também é sua maior força. Quando você trabalha com pessoas que não têm margem de erros, você tem certeza de que esses caras realmente querem dizer negócios. Com base nos dados, opiniões e pensamentos que eles coletaram, eles gerenciarão o risco até o ponto mais baixo possível.

Regras e regulamentos: Embora muitas pessoas na terra achem que as regras e regulamentos são restritivas, os analisadores funcionam melhor com regras e regulamentos. De fato, eles não podem viver sem regras e regulamentos. Se a tarefa é definida dentro dos limites em que eles podem monitorar de perto, isso lhes dá paz em seus corações.

Fraquezas de um analisador

Não flexível: é quase impossível para eles adaptar nova cultura. Se você estiver tentando vender o software de contabilidade mais

recente para o analisador, ele lhe dirá um milhão de razões pelas quais ele não precisa e quão confortável ele está com o que está usando no momento. A menos que eles realmente vejam a necessidade, caso contrário, eles não querem arriscar.

Demore muito para resolver problemas: só porque eles precisam que o plano seja perfeito antes de executá-lo, eles gastarão muito tempo e esforço procurando os dados certos. Às vezes, pode demorar mais do que o necessário e, se isso acontecer, o problema pode custar-lhes ainda mais recursos, como dinheiro e trabalho humano.

Eles não se aproximam dos outros: não ache incomum quando os analisadores não vêm e iniciam uma conversa com você. É apenas no sangue deles ou não que eles devem iniciar uma discussão com os outros. Mesmo em uma sessão de brainstorming, um analisador aguardará as sugestões e opiniões de outras pessoas antes que ele realmente fale.

Emoções ocultas: a maioria dos analisadores oculta suas emoções simplesmente porque não querem parecer fracas. É claro que existem muitas razões pelas quais eles querem esconder seus sentimentos do público, mas geralmente, para se sentirem seguros e protegidos, esse é o caminho a seguir.

Como lidar com um analisador?

Lidar com um analisador pode exigir algumas habilidades. Lembre-se sempre, tudo o que eles querem é apenas segurança e dados. Quando você tem essas duas coisas com você, você não pode dar errado com um analisador.

Aqui estão algumas maneiras mais práticas ...

Use sua capacidade de construir amizade: caso você não saiba, os analisadores tendem a usar sua capacidade de obter atenção ou construir amizade, em vez de seu eu genuíno. Se você puder fornecer um ambiente para encontrar amigos ou estabelecer relacionamentos com outras pessoas através de suas habilidades (provavelmente trabalhando juntos em um grande projeto), as coisas serão melhores para eles.

Incentive-os a serem menos críticos: Sim, eles são críticos definitivamente, mas você também pode aliviar seus críticos, assegurando-lhes que é hora de implementar as estratégias e que não há necessidade de se preocupar com os erros que ocorrerão. Gaste mais esforço para convencê-los e incentivá-los.

Diga a eles coisas que eles não sabem: especialmente quando você está na reunião, coisas que eles já sabem que só os irritam se você repetir. Quando você fornece as informações úteis que eles precisam para resolver os problemas, você obtém o favor deles facilmente.

Esses são os atributos de um analisador e não posso enfatizar esse ponto o suficiente - é tudo sobre segurança e dados.



CAPÍTULO 4: COMPREENDENDO A PERSONALIDADE DO APOIADOR

Você provavelmente já viu apoiadores ao seu redor. Quando você é emocionalmente fraco, eles geralmente são os que você gostaria de ir. Eles são a pessoa do povo e nós os chamamos de apoiadores.

Este capítulo fala sobre:

Os atributos da personalidade do defensor

Pontos fortes de um torcedor

Fraquezas de um apoiante

Como lidar com um torcedor?

Você descobrirá por que as pessoas depositam suas confianças e encargos emocionais nos apoiadores neste capítulo.

Os atributos da personalidade do defensor

Os apoiadores são geralmente simpáticos e muito orientados para as pessoas. Para os promotores, as pessoas desfrutam da presença de um promotor apenas por causa de sua capacidade de entreter.

No entanto, as pessoas depositam sua confiança nos apoiadores principalmente por causa de sua capacidade de cuidar, incentivar e apoiar.

É por isso que, quando você termina com seu namorado há 10 anos, não gostaria de ir a um controlador ou analisador, mas a um defensor do conforto.

Como sua natureza é orientada para as pessoas, elas tendem a evitar conflitos pessoais de qualquer maneira possível; até significa custar a inocência de si mesmos. Será realmente difícil para eles rejeitarem as pessoas e agradecerão a quem vier (e, é claro, não estou falando do tipo de demanda criminal).

Eles também são muito sensíveis às pessoas. Quando as pessoas estão por perto, elas geralmente se misturam à conversa e seguem o fluxo. Eles permitem que outros iniciem qualquer tipo de atividade e, no entanto, não têm interesse em impressionar os outros.

Esta é a espécie que parece inofensiva e não ameaçadora. Mesmo quando ameaçados, eles não chegam ao público e alguns deles reprimem seus sentimentos ao ponto de depressão, o que não é nada bom.

Pontos fortes de um torcedor

Dispostos a servir os outros: Os apoiadores não terão problemas em atender às diferentes necessidades dos outros. Frequentemente, são eles que fazem o trabalho sujo, onde muitas pessoas acham difícil fazer.

Aceita Supervisão Prontamente: Os apoiadores estão sempre prontos para trabalhar sob a supervisão de seus superiores. Eles aceitam receber comandos e fazem o que é exigido deles.

Os outros vem primeiro: Bem, odeio admitir isso, mas isso é definitivamente algo que você nunca encontrará em mim. O incrível dos torcedores é que eles geralmente colocam sua importância abaixo dos outros.

Não é que eles tenham um senso de inadequação, mas é realmente sua natureza colocar as pessoas em primeiro lugar, independentemente de quaisquer incentivos ou recompensas em troca.

Bom para o incentivo: se você está procurando um ouvinte para poder expressar todos os seus sentimentos que estão ocultos há muito tempo, eles são a fonte a seguir. Você ficará surpreso com a paciência deles e com o quanto você pode ser encorajado logo após conversar com eles.

Fraquezas de um apoiante

Reter informações desagradáveis: Se você vir o marido de sua melhor amiga segurando a mão de outra garota em um shopping center, teria coragem de contar a ela sobre o incidente?

Este é provavelmente um dos maiores contratempos que um torcedor tem. Eles retêm informações desagradáveis, simplesmente eles não querem ver seu coração partido.

Tendência de agradar a todos: Há um ditado que diz assim: " Não conheço os segredos para ter sucesso, mas sei que segredos para falhar é tentar agradar a todos". Quando tomamos grandes decisões, sempre haverá pessoas que vão contra e para os apoiadores, eles terão dificuldade em entender isso.

Falta interesse no planejamento: os apoiadores provavelmente não nasceram para o planejamento e o estabelecimento de metas. Os controladores podem fazer bom uso dos apoiadores para ajudar na execução dos planos, porque eles se submetem às suas autoridades, mas, na verdade, o planejamento e o estabelecimento de metas não são o seu objetivo.

Como lidar com um torcedor?

Até agora, os apoiadores parecem ser o tipo de pessoa agradável e fácil de se dirigir. De fato, é perigoso ter esse tipo de mentalidade, porque os apoiadores também parecem ser uma bomba-relógio que não lhe dá uma idéia de quando vai explodir.

Por que é que?

Os encargos que eles carregam para os outros podem se tornar pesados e não é incomum encontrar a pessoa mais legal que sempre o ouve e agrada a você com depressão. Pode até ser o caso sem nenhum de nosso reconhecimento.

Não force demais: agora que você sabe que eles vão dizer 'sim' a quase tudo o que você pede e não é uma boa ideia, empurre-os ao

limite e dê-os como garantidos. Lembre-se, eles também são seres humanos.

Seja grato a eles: mesmo que o reconhecimento ou as recompensas possam não ser as coisas que eles procuram, seria bom incentivá-los e dar um tapinha no ombro pelas coisas que fizeram por você.

Lembra dos momentos em que ele estava lá quando você estava totalmente deprimido? É assim que você pode pagar.

Ajude-os a se defenderem: eu sei que é anormal para os apoiadores expressar o que está em seus corações, mas mesmo assim você pode incentivá-los a fazê-lo. Eles também têm o direito de expressar suas opiniões. Como não é da natureza deles, você pode pressioná-los um pouco para se proteger no futuro.

Agora que você sabe que as razões por trás dos apoiadores estão sendo emocionais e orientadas para as pessoas. Lembre-se de que, quando estiver lidando com eles, precisará reconhecê-los pelo que fizeram por cortesia e nunca tomá-los como garantidos.



CAPÍTULO 5: ENTENDENDO A PERSONALIDADE PROMOTORA / APOIADORA

Não apenas existem promotores e apoiadores no mundo. Algumas pessoas têm a personalidade mista que acompanha o promotor e os apoiadores. Chamamos isso de personalidade promotora / apoiadora. Este capítulo fala sobre:

Os atributos da personalidade do promotor / apoiante

Pontos fortes de um promotor / apoiante

Fraquezas de um Promotor / Apoiador

Como lidar com um promotor / apoiador?

Você descobrirá que há pessoas que não parecem ser sérias nas coisas que fazem, mas têm muitas amizades genuínas ao seu redor. Eles são os promotores / apoiadores.

Os Atributos da Personalidade Promotora / Apoiadora

Basicamente, a personalidade do promotor / apoiador é a mistura de personalidades do promotor e do apoiador. Pode ser divertido conviver com um promotor, mas isso não significa que ele tenha amizades genuínas. O mesmo vale para um torcedor - não é preciso capturar a atenção da multidão para ter muitas amizades genuínas.

O que acontece com a personalidade do promotor / apoiador então? É simplesmente se referir a uma pessoa que é muito expressiva nas coisas que faz e, ao mesmo tempo, valoriza os relacionamentos e as pessoas ao seu redor.

Esse tipo de pessoa usa seu carisma para construir relacionamentos com as pessoas ao seu redor. Mesmo que pareçam ser a estrela da multidão, o relacionamento com as pessoas é definitivamente uma grande coisa para ele.

Embora os promotores possam apenas valorizar suas próprias opiniões, na personalidade do promotor / apoiante, uma pessoa valoriza tanto a sua quanto as idéias dos outros. Esse tipo de pessoa pode ser mais atraente simplesmente por causa da força oculta que possui.

Força de um Promotor / Apoiador

Parece ser carismático: Uma pessoa com carisma geralmente não precisa de maquiagem ou finge ser outra pessoa para obter aceitação das pessoas ao seu redor. O carisma é realmente uma aura que atrairá a atenção da maioria no momento em que ele começa a conversar e agir.

Amor por rir: devido ao fato de um torcedor não poder rir o tempo todo, a personalidade do promotor / torcedor permite que a pessoa goste de rir. Mesmo quando situações difíceis acontecem, ele ainda é capaz de rir e tirar sarro disso. Com isso, ele definitivamente tornará a atmosfera menos tensa.

Torne a viagem agradável: se você encontrar uma pessoa que possa viajar com você e fazer você rir ao longo de toda a jornada, não seria legal? Essa é a capacidade de uma pessoa promotora / apoiadora. Não só ele é capaz de tornar agradável o ambiente ao seu redor, mas também é ele quem valoriza as amizades com as pessoas.

Fraquezas de um Promotor / Apoiador

Permaneça forte para si e para os outros: Quando uma pessoa valoriza tanto a sua como a opinião dos outros, ela se coloca em um conflito de opiniões. Para um promotor puro, ele valoriza suas próprias opiniões. Por outro lado, um apoiante valoriza as opiniões dos outros. Quando os dois confrontos - na personalidade do promotor / apoiante, a pessoa pode entrar em uma discussão séria para defender seus pensamentos.

Não consegue lidar com detalhes: não se preocupe em procurar uma pessoa com personalidade do promotor / apoiador para trabalhar nos detalhes. Eles não são para isso devido à sua natureza.

Não podem trabalhar sob pressão: eles podem ser a estrela da multidão e valorizar bons relacionamentos, mas quando estão lidando com o estresse, eles realmente não pode executar. Como é melhor trabalhar sob autoridade, dar-lhes instruções específicas pode definitivamente ajudar a conseguir o trabalho efetivamente.

Como lidar com um promotor / apoiador?

Eu diria que a personalidade do promotor / apoiador está naqueles que gostam de sair sem muita seriedade em um ambiente tenso. Artistas, designers, freelancers ou palhaços podem ter esse tipo de personalidade.

Como você lida com eles, então?

Estime-os em público: você precisa apreciá-los em público pelas coisas que fizeram e contribuíram. Eles gostaram de ser reconhecidos e, no entanto, também são os apoiadores. Eles devem ter ajudado as pessoas ao seu redor de uma maneira ou de outra.

Deixe-os desenvolver amizades genuínas: mesmo que pareçam carismáticas, suponho que tenham medo de ficar sozinhas. Este é provavelmente um dos segredos ocultos que acompanham o promotor / apoiante.

Trabalhe melhor em um grupo: caso você deva atribuí-los ao trabalho, deixe-os trabalhar em grupo. Eles gostam de rir e, ao mesmo tempo, amam as pessoas. Trabalhar em grupo pode ajudá-los a desenvolver um relacionamento próximo com seus colegas e, por sua vez, isso também tornará o local de trabalho um ótimo lugar para se estar.

Agora que você conheceu o promotor / apoiador, consegue identificar algum de seus amigos que pertence a este grupo?



CAPÍTULO 6: COMPREENDENDO A PERSONALIDADE DO PROMOTOR / CONTROLADOR

Você já viu pessoas que se gabavam de seu próprio sucesso e sem brincadeira, elas são realmente bem-sucedidas? Este é um dos exemplos de promotor / controlador.

Este capítulo fala sobre:

Os atributos da personalidade do promotor / controlador

Pontos fortes do controlador

Fraquezas de um Promotor / Controlador

Como lidar com um promotor / controlador?

Imagine se você é bem-sucedido no que faz e o mundo lá fora sabe exatamente como é bem-sucedido. É uma coisa boa ou ruim?

Os atributos da personalidade do promotor / controlador

Uma pessoa com personalidade promotora / controladora é normalmente expressiva de forma agressiva. Ao contrário do promotor / apoiante, os relacionamentos podem não ser importantes para eles, mas o sucesso e o senso de conquista podem ser realmente importantes para eles.

Agora, um controlador pode estar obtendo grande sucesso, mas ainda permanece discreto.

Eu, pessoalmente, conheço uma pessoa que foi declarada falida e, no entanto, ela é dona de uma empresa que lucra milhões de dólares anualmente. Por outro lado, o promotor / controlador pode estar obtendo grande sucesso ao mesmo tempo, mas o fato de ele ser rico e bem-sucedido é divulgado em todo o mundo.

Esse grupo de pessoas adora desafios e sempre se esforça para vencer. Não apenas para vencer, mas para vencer com cores voadoras. Não é muito comum eles permanecerem na mesma posição por muito tempo. Eles precisam pular de um lugar para outro. A estagnação apenas os aborrece e eles perseguem seus objetivos e sonhos com intensidade.

Em termos de conversas, eles são os que dominam. As pessoas as ouvem no momento em que falam e suas vozes se tornam claramente visíveis. Além disso, os discursos que eles fazem geralmente têm muito peso.

Pontos fortes de um promotor / controlador

Absolutamente sem problemas com o desconhecimento: Um promotor / controlador não terá problemas com o desconhecimento. Mesmo que sejam novos no meio ambiente, sua natureza promotora apenas os ajudará a se dar muito bem com as pessoas.

Quando se trata de algo novo, não existe uma palavra como "desconfortável" nos seus dicionários. Com sua personalidade controladora, eles conseguem ver seus objetivos maiores do que qualquer outra coisa que esteja a caminho.

Independente: você pode achar estranho, mas um promotor / controlador é extremamente independente. Muitas pessoas trabalham em prol de suas famílias. Alguns funcionam para outros fins. Promotores / controladores trabalham por conta própria. Sua forte vontade e poder os esforçam para permanecer constantemente no topo do que estão fazendo.

Decisivo: Embora um promotor puro possa não ser decisivo, um promotor / controlador é especialista na tomada de decisões. Não só eles são rápidos, mas também são precisos em relação ao seu julgamento.

Fraquezas de um promotor / controlador

O perfil pode resultar em ameaças: quando o seu sucesso é divulgado ao público por carros de luxo, vale e iate, a tendência de você ser ameaçado é muito maior. Alguns dos concorrentes ou colegas antiéticos vão comê-lo sem o seu reconhecimento. Eles não se alegram em vê-lo ter sucesso, mas tropeçam e caem. Não estou dizendo que você não pode comprar carros de luxo, um vale ou um iate, mas você só precisa ter cuidado, porque existem pessoas por aí que adoram ver você falhar.

Não há espaço para os outros: Muitas vezes, os promotores / controladores são os que mais falam. Portanto, não deixa espaço para que seus colegas expressem suas sugestões e opiniões. Eles

provavelmente precisam aprender a permitir que outras pessoas acessem suas vidas ou discussões.

Falta de paciência: você simplesmente não pode ajudar, mas os promotores / controladores agem muito rapidamente que desejam fazer as coisas rapidamente, mesmo às vezes sem a necessidade de reunir os recursos completos.

Produzir subordinados estressantes: Às vezes, seus subordinados ou equipes terão dificuldade em trabalhar com os promotores / controladores simplesmente por causa de sua natureza em movimento rápido. Como resultado, as equipes estão morrendo de vontade de cumprir os prazos e trabalhar sob intensas pressões.

Como lidar com um promotor / controlador?

Provavelmente agora, você não gostaria de trabalhar com um chefe que tenha uma personalidade de promotor / controlador. Ou talvez, você queira ser um promotor / controlador. De qualquer maneira é totalmente bom.

Aqui está como você pode lidar com eles ...

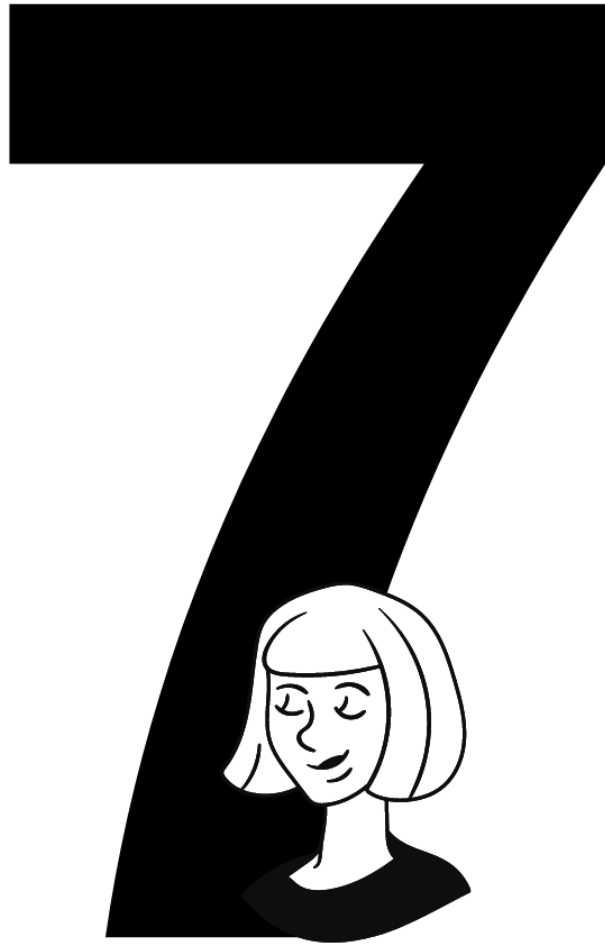
Contribua com ideias com base nos interesses delas : se você tiver a chance de contribuir com idéias para um promotor / controlador, faça o que é certo. Sem mencionar que você não tem muitas chances de falar com eles, as coisas que você diz a eles devem contribuir para ajudá-los a alcançar seus objetivos e sonhos.

Estima seu sucesso: Sim, às vezes, os promotores / controladores podem ser muito egoístas.

Uma coisa que você pode fazer para fazê-los felizes se estimar seu sucesso. Celebre o sucesso e diga que eles fizeram um bom trabalho. Se o elogio for dado diante de uma grande multidão, é ainda melhor. O certamente quer ser reconhecido pelo seu sucesso.

Envolve-os para trabalhar em grupos: se for possível, tente fazê-los trabalhar em grupos. O ritmo de trabalho deles pode não ser agradável enquanto trabalhamos com o restante dos membros do grupo, mas é uma boa maneira de permitir que eles aprendam a viajar juntos com a equipe, em vez de apenas caminhar sozinhos.

Em suma, os promotores / controladores são os que realizam as tarefas com a intenção de serem reconhecidos por suas realizações. Quando você entende isso, você sabe por que eles se comportam dessa maneira.



CAPÍTULO 7: COMPREENDENDO A PERSONALIDADE DO CONTROLADOR / ANALISADOR

É realmente uma combinação de personalidades de controlador e analisador. Esse tipo de personalidade parece distante e as pessoas acham difícil obter acesso a suas vidas.

Este capítulo fala sobre:

Os atributos da personalidade do controlador / analisador

Pontos fortes de um controlador / analisador

Fraquezas de um controlador / analisador

Como lidar com um controlador / analisador?

Vamos nos familiarizar com os controladores / analisadores, para que você possa ter acesso mais fácil às suas vidas.

Os atributos da personalidade do controlador / analisador

A primeira coisa que me vem à mente em relação à personalidade do controlador / analisador são rígidos! Não tenho certeza se é a palavra certa para descrevê-los, mas para mim, eles provavelmente

são a última pessoa no mundo que chamaria para sair. A menos que seja necessário, não haverá como eu gostaria de conhecê-los.

De qualquer forma, vamos falar sobre os controladores / analisadores. Eles são eficientes e propenso aos negócios. Além de obter os resultados desejados, eles também desejam coletar informações. Mesmo às vezes a implementação do plano pode demorar muito mais do que o necessário, no entanto, a probabilidade de sucesso é quase garantida.

Esse grupo de pessoas não é tão bom em depositar sua confiança nos outros. Eles podem ser muito críticos e críticos a ponto de confiarem apenas nas pessoas que trabalharam efetivamente para elas no passado. Qualquer iniciante deverá ter um desempenho extremamente bom para obter o favor inicial dos controladores / analisadores.

Escusado será dizer que eles são muito orientados a tarefas. Eles não são movidos por emoções e geralmente muito racionais quando se trata de tomar decisões. Eles são calmos e firmes, mesmo com os maiores obstáculos. Não importa o que aconteça, eles conseguirão.

Finalmente, é normal que eles examinem a situação ou a pessoa que está na frente deles. Eles irão gerar todos os tipos de percepções, dados e julgamento sobre as situações e a pessoa, fazendo com que a pessoa entre em pânico facilmente.

Pontos fortes de um controlador / analisador

As tarefas estão organizadas: você simplesmente não pode errar sob a supervisão de controladores / analisadores. Suas tarefas são organizadas de maneira muito sistemática. Eles sabem exatamente o que e onde deu errado quando qualquer parte do processo de planejamento falha.

Visto como honrado: Controladores / Analisadores ganham respeito devido às suas experiências e habilidades para resolver problemas complicados. Eles podem ser bons conselheiros e a racionalidade sempre os acompanha nas coisas que fazem.

Os resultados são quase certos: com a reunião dos controladores / analisadores, é quase certo que eles produzirão excelentes resultados. Essas são as pessoas que são altamente demandadas nos setores de negócios.

Fraquezas de um controlador / analisador

Evite trabalhar com os outros : Embora seja impossível fazer as coisas sozinhos, eles são muito críticos com as pessoas com quem decidem trabalhar. A menos que você já tenha demonstrado sua eficiência no passado, é muito difícil envolvê-lo como parte de sua equipe.

Não orientado para as pessoas: o relacionamento com os outros não significa muito para eles e, portanto, carece de paixão e compreensão. Eles podem pensar que não há problema em passar o fim de semana no escritório e, ao mesmo tempo, suas equipes podem pensar que o fim de semana é o único momento em que podem passar com os membros da família.

Aparecem distantes: Na maioria das vezes, são vistos distantes e isolados da multidão. Os tópicos da conversa não passam de tarefas e dados. Falar sobre o clima ou o desempenho de seus filhos nas escolas não interessará a todos. Além disso, algumas pessoas acham difícil de se relacionar.

Julgamento: Devido à sua natureza analítica, eles podem ser muito julgadores, mesmo que não o conheçam muito bem. No entanto, o tempo pode ter o potencial de revalorizar ainda mais o caráter da pessoa.

Como lidar com um controlador / analisador?

Controladores / analisadores parecem ser sérios e chatos. Como você lida com eles, então?

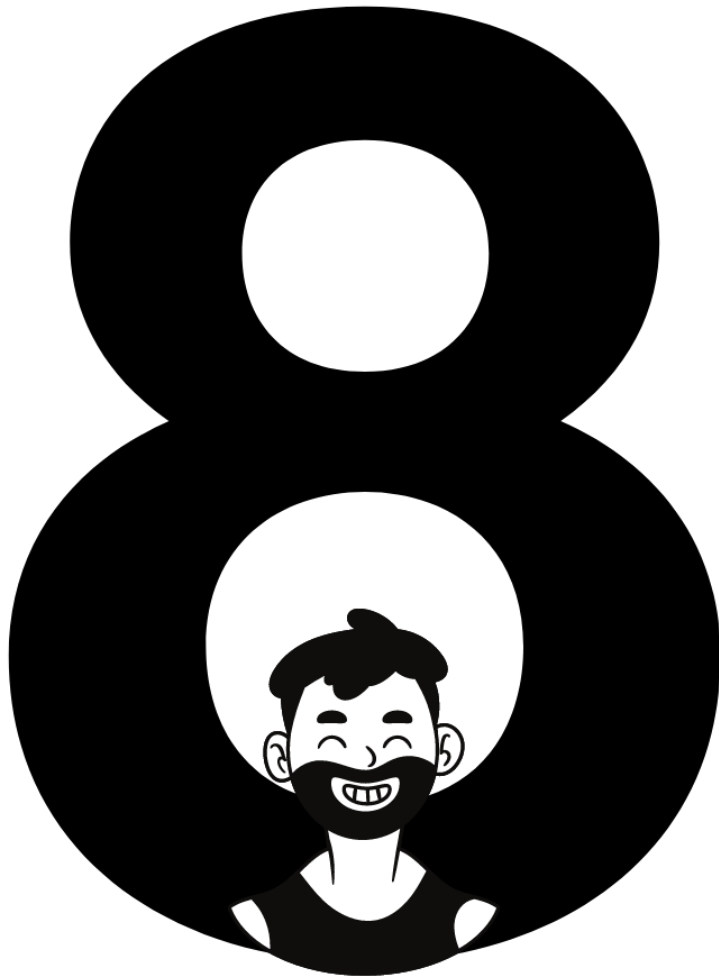
Forneça um plano detalhado: esqueça de contar a eles sobre o show de Justin Bieber que está chegando. Eles só querem saber o que você precisam oferecer para ajudá-los a alcançar seus objetivos e quais são as etapas necessárias para que eles sejam cumpridos.

Esforço extra para minimizar erros: ao trabalhar com eles, você deve prestar muita atenção aos detalhes e fornecer mais do que 100% da sua energia. Você não pode permitir margens de erros e para controladores / analisadores, os erros custarão muitos recursos.

Por isso tem cuidado.

Eficiência: Tudo o que eles querem é eficiência. Se você pode usar os recursos disponíveis, está recebendo a atenção deles e eles querem envolvê-lo no trabalho como parte da equipe deles.

Embora eu pessoalmente ache difícil lidar com controladores / analisadores, não estou sugerindo que esse seja o caso de todos. Acredito que o mundo precisa de controladores / analisadores para direcionar e implementar as estratégias para tornar o mundo um lugar melhor para todos.



CAPÍTULO 8: COMPREENDENDO A PERSONALIDADE DO ANALISADOR / SUPORTE

Agora você tem uma mistura de personalidades do analisador e do torcedor. Nós os chamamos de personalidade de analisador / suporte.

Este capítulo fala sobre:

Os atributos da personalidade do analisador / apoiador

Pontos fortes de um analisador / apoiador

Fraquezas de um analisador / apoiador

Como lidar com um analisador / suporte?

Apresentando a personalidade do analisador / apoiador, descubra quais são algumas das características desse grupo de pessoas nas próximas páginas.

Os atributos da personalidade do analisador / suporte

O grupo de analisadores / apoiadores é bastante interessante. Mesmo os relacionamentos podem ser importantes para eles, eles sempre lutarão para desenvolver amizades genuínas simplesmente por causa de sua natureza de analisador.

Por exemplo, eles podem desejar amizades e, ao mesmo tempo, também são críticos quando se trata de escolher os amigos certos.

Como resultado, eles raramente iniciam conversas em situações interpessoais. Geralmente, eles esperam que os outros os abordem ou deixam que os outros expressem suas opiniões antes de falarem a primeira palavra na conversa.

Eles podem ser de muito bom suporte, mas analíticos. É necessário tempo para que depositem totalmente sua confiança em uma pessoa.

Pontos Fortes de um Analisador / Apoiador

Harmônica com os outros: Eles são muito harmônicos com os outros. Não há sinais de ameaças ou danos neles e eles se dão muito bem com os outros.

Bom como conselheiro: com suas experiências analíticas, você pode definitivamente confiar neles para obter conselhos. Como são os analisadores / apoiadores, eles não têm problemas em aconselhá-lo e, melhor ainda, analisam a situação para que você possa ter a melhor solução para os problemas.

Escolha as Palavras Certas a Dizer: Esta é uma habilidade que você provavelmente não encontrará nas outras personalidades. Embora eles possam ter opiniões sobre você morrer de acordo com a natureza analítica deles, eles também escolherão a

maneira ou as palavras certas para entregar a você simples, porque não querem machucá-lo, com base em sua natureza do torcedor.

Escolha amigos com cuidado: eles podem parecer amigos de muitas pessoas. No entanto, muitos não estão perto deles. Eles escolhem os amigos com muito cuidado e só permitem que eles tenham acesso a suas vidas pessoais quando se desenvolvem relações de confiança profundas.

Fraquezas de um analisador / apoiador

Hesitante em expressar uma opinião: É difícil pedir opiniões honestas. Eles são cuidadosos ao lidar com sentimentos de outras pessoas e, às vezes, optam por não divulgar certas informações desagradáveis apenas para proteger o coração da pessoa pretendida.

Conflitos de valorização da análise e da amizade: Esse tipo de conflito é complicado e ocorre quando a natureza analítica sabota o objetivo de uma amizade. Por exemplo, haverá momentos em que você continuará coletando os dados de seu bom amigo—os comportamentos dele e a maneira como ele fala. Muito disso irá derrotar o propósito de uma amizade. Qual você realmente valoriza mais? Os dados reunidos ou a amizade?

Como lidar com um analisador / suporte?

Os analisadores geralmente são mais lentos antes de tomarem decisões sobre os assuntos. Portanto, algumas das melhores maneiras são dar-lhes mais espaço para desenvolver amizades.

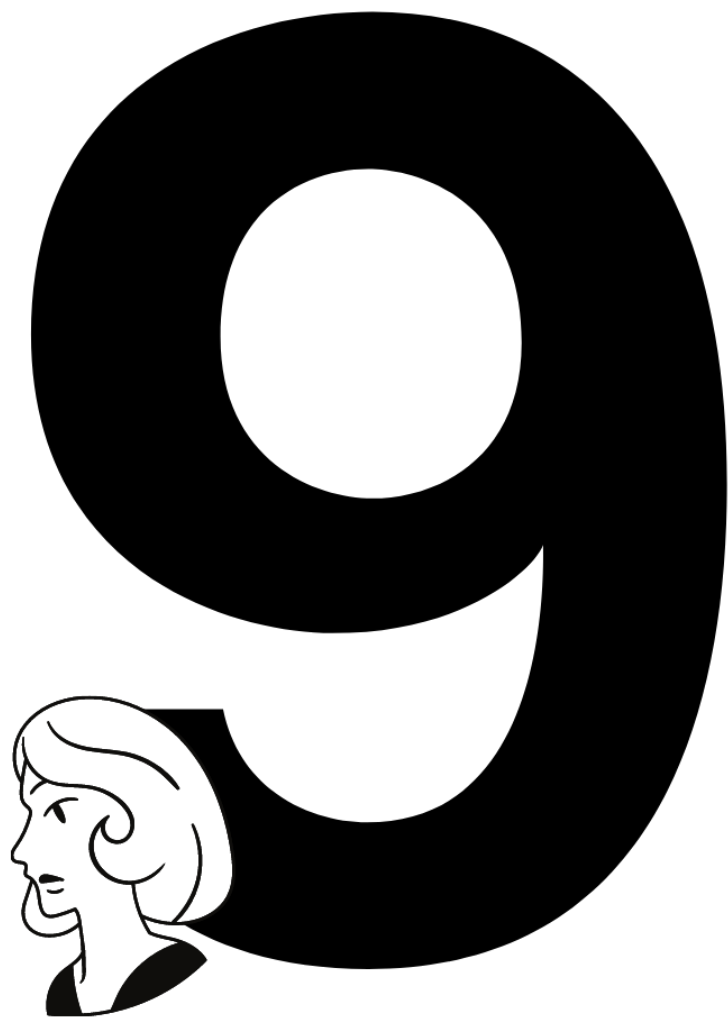
Faça bons depoimentos: quando você estiver conversando com um analisador / colaborador, eles podem facilmente levar o que você disse sobre outra pessoa ao seu coração.

Portanto, quando da próxima vez que um analisador / suporte encontrar a pessoa que você mencionou no passado, ele terá uma breve idéia de quão boa ou ruim a pessoa pode ser.

Ele pode estar na defensiva ou aberto à amizade, com base nos depoimentos que você disse. Portanto, você deve ter cuidado com as palavras que usa para falar sobre outras pessoas na frente dos analisadores / apoiadores.

Dê-lhes mais espaço para desenvolver a amizade: certas coisas na vida simplesmente não pode ser forçado. Para os analisadores / apoiadores, embora eles podem desejar amizades sinceras, é preciso dar-lhes mais espaço para desenvolver esse tipo de relacionamento.

Analisadores / Apoiadores podem ser entendidos facilmente quando você sabe o que está acontecendo ao seu redor. Lembre-se sempre, eles são um pouco lentos quando se trata de desenvolver amizades, então você só precisa acompanhar o ritmo deles.



CAPÍTULO 9: COMPREENDENDO A PERSONALIDADE CÊNTRICA

Você acredita que existem pessoas que têm todas as personalidades discutidas neste e-book? Essas pessoas têm o que chamamos de personalidade central.

Este capítulo fala sobre:

Os atributos da personalidade cêntrica

Pontos fortes de um cêntrico

A Centric "s Weaknesses

Como lidar com um cêntrico?

O que é preciso para ter uma personalidade centralizada? Descubra mais sobre a personalidade central nas próximas páginas agora.

Os atributos da personalidade cêntrica

Agora, eu diria que as pessoas com personalidade central são quase perfeitas. Eles usam a abordagem correta para se comunicar, dependendo de com quem estão falando. Quando estão conversando com os controladores, eles alternam seu modo para se relacionarem com os controladores. Quando as pessoas procuram

apoio, elas se tornam compassivas com os sentimentos dos que têm o coração partido.

Não é incrível se temos a personalidade centralizada?

Mesmo com força de vontade, não parecem ser manipuladores. Mesmo quando estão apoiando, eles não tentam ocultar informações desagradáveis da pessoa pretendida. De fato, eles escolhem a maneira correta de entregar as más notícias à pessoa.

No ambiente de trabalho, eles provavelmente podem se dar bem tanto com os superiores quanto com os subordinados. Os chefes os amam e os funcionários ficam felizes em trabalhar com eles.

Sério, eles parecem ser impecáveis e as pessoas com personalidade central são geralmente os líderes mais carismáticos que você pode encontrar na Terra.

Força de um cêntrico

Flexível: Eles são flexíveis. Eles não têm problemas com alterações e podem se adaptar aos novos ambientes muito rapidamente. Ao construir relacionamentos, eles não precisam levar muito tempo para reunir informações úteis.

De fato, eles podem se dar muito bem com cada um dos grupos de personalidade. Nem mesmo o controlador / analisador pode impedi-los de oferecer o melhor desempenho.

Um líder carismático: no momento em que um centric fala, o mundo inteiro o escuta. Ele simplesmente sabe do que está falando e fazendo. Ele comemora quando faz as coisas certas e admite seus erros quando toma decisões erradas. Eles geralmente são transparentes e é quase impossível encontrar falhas de caráter neles.

Capaz de se relacionar com diferentes tipos de pessoas:

Você pode estar conversando com um centric sobre o licor que você tomou na festa na noite passada e ele se sente animado com isso. No dia seguinte, você ficará surpreso ao vê-lo capaz de impressionar seu chefe abafado a implementar o plano que ele sugeriu para a empresa. Não importa onde estejam os centros, eles podem se relacionar com diferentes tipos de pessoas.

Fraquezas de um cêntrico

Difícil de prever:

não tenho certeza se essa é a fraqueza, mas geralmente é difícil prever o comportamento de um centric. Você não seria capaz de ler a mente dele normalmente. De um lado, eles são inteligentes. No entanto, se elas forem colocadas em mãos erradas ou existirem para fins de má vontade, o cêntrico pode se tornar um lobo complicado que o devorará.

Como lidar com um cêntrico?

Sério, você só precisa ser você mesmo. Deixe o centrado ler sua mente e fazer as maravilhas dele enquanto fala com você. Claro, também existem certas coisas que você pode fazer para que se sintam melhor. Aqui estão alguns deles...

Honestidade: Você já ouviu falar do ditado que diz: "Honestidade é a melhor política"?

Se você está pensando em usar a abordagem e as palavras certas para impressionar o cêntrico, deixe-me sugerir que não haverá essa necessidade. Eles sabem exatamente o que você está pensando no momento em que começam a falar com você. Portanto, seja honesto com eles.

Entenda que são diferentes às vezes: não se surpreenda se você vê os diferentes lados do cêntrico. Está apenas neles. Eles podem ser expressivos a esta hora e podem ser muito controladores e analíticos durante as reuniões.

Aprenda com eles: se você puder, aprenda com eles, porque o mundo precisa de mais pessoas como elas para ajudar a tornar o mundo um lugar incrível para se estar. Se você conseguir adaptar algumas das maneiras de lidar com as coisas, será diferente!

Centric parece não ter falhas de caráter, mas isso não é verdade. Ninguém nasce perfeito sob o sol. O truque do centric é que eles sabem como jogar o jogo. Portanto, se você deseja ter uma personalidade central, este capítulo definitivamente está aqui para ajudar.

CONCLUSÃO

Parabéns por chegar ao final do e-book! Você acabou de aprender 9 tipos diferentes de personalidades e ficará surpreso com a forma como as pessoas com personalidades diferentes responderão à sua capacidade de se comunicar com elas.

Todos pertencemos a pelo menos um desses grupos, embora todos sejam únicos. Não há nada de errado com nenhuma das personalidades discutidas aqui, apenas a beleza das diferenças e diversidades.

As diferenças são poderosas, se você notar. Se você colocar as pessoas certas com as personalidades certas para trabalharem juntas, elas produzirão resultados surpreendentes.

Por outro lado, se você colocar as pessoas erradas com personalidades erradas para trabalharem juntas, elas terão pesadelos.

SUCESSO A TODOS!